



Ziele der Personalstrategie (Zeitraum: 5 bis 8 Jahre)

1. Zielgerichtete Optimierung der mentalen **Einstellung/Identifikation** der Mitarbeiter zum neuen Unternehmen.
2. Aufbau einer positiven **Motivationslage** und leistungsgerichteten **Arbeitszufriedenheit**.
3. Bereitstellung zukunftsorientierten **Know-hows** und **skills**.
4. Bereitstellung von Mitarbeitern mit **Persönlichkeitsprofilen**, die der neuen Unternehmens-Strategie entsprechen.
5. Positive Positionierung des Unternehmens am **Arbeitsmarkt**.
6. Senkung der **Personalkosten** um 18%.
7. Steigerung der **Arbeitsleistung** der Mitarbeiter und des Gesamtunternehmens aufgrund der neuen Unternehmens-Strategie um 23%.
8. Minimierung der personellen Konflikte aus der Fusion.